

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género

| Grupo/cargo/carreira / Modalidades de vinculação | Cargo Político / Mandato | | Nomeação Definitiva | | Nomeação Transitória por tempo determinado | | Nomeação Transitória por tempo determinável | | CT em Funções Públicas por tempo indeterminado | | CT em Funções Públicas a termo resolutivo certo | | CT em Funções Públicas a termo resolutivo incerto | | Comissão de Serviço no âmbito da LVCR | | CT no âmbito do Código do Trabalho por tempo indeterminado | | CT no âmbito do Código do Trabalho a termo (certo ou incerto) | | CT no âmbito do Código do Trabalho | | TOTAL | | TOTAL | | |
|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------|---------------------|----------|--------------------------------------------|----------|---------------------------------------------|----------|------------------------------------------------|------------|-------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------|----------|----------|----------|------------|------------|------------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | M | F |
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | | | | 2 | 0 | 2 |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 4 | | | | | | | | | 1 | 4 | 5 |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 13 | 7 | | | | | | | | | 13 | 7 | 20 |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | 178 | 107 | | | 12 | 25 | | | | | | | | | | 190 | 132 | 322 |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | | | | | | | | | | 103 | 136 | | | | | | | | | | | | | | 103 | 136 | 239 |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | | | | | | | | | | 39 | 26 | | | | | | | | | | | | | | 39 | 26 | 65 |
| Informático | | | | | | | | | | 12 | 2 | | | | | | | | | | | | | | 12 | 2 | 14 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 332 | 271 | 0 | 0 | 12 | 25 | 17 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 361 | 307 | 668 |

| Prestações de Serviços | M | F | TOTAL |
|------------------------|----------|----------|----------|
| Tarefas | | | 0 |
| Avenças | 2 | 2 | 4 |
| Total | 2 | 2 | 4 |

Notas:
 Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.
 a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

Se células a verde - Total não estão iguais aos do Quadro 1

| Grupo/cargo/carreira / Escalão etário e género | Menos que 20 anos | | 20-24 | | 25-29 | | 30-34 | | 35-39 | | 40-44 | | 45-49 | | 50-54 | | 55-59 | | 60-64 | | 65-69 | | maior ou igual a 70 anos | | TOTAL | | TOTAL | | | |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|--------------------------|----------|------------|------------|------------|-----|-----|----|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | M | F | |
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | 1 | | |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | 1 | | | | | | | | | | 1 | | |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 3 | | | | | | | | | | | 3 | | |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | 2 | | 2 | 5 | 4 | 4 | 1 | 2 | | | | | | | | | | 11 | | |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | |
| Técnico Superior | | | | | 1 | | 1 | 7 | 2 | 9 | 8 | 15 | 22 | 21 | 30 | 28 | 42 | 30 | 70 | 17 | 14 | 5 | | | | | 190 | 132 | 322 | |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | | | | | | | | | | | 4 | 3 | 5 | 9 | 13 | 28 | 42 | 53 | 36 | 38 | 3 | 5 | | | | | 103 | 136 | 239 | |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | | | | | | | | | | | | | 2 | 1 | 4 | 5 | 19 | 13 | 13 | 5 | 1 | 2 | | | | | 39 | 26 | 65 | |
| Informático | | | | | | | | | | 1 | | | 2 | | 5 | 1 | 2 | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | 12 | 2 | 14 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 7 | 3 | 9 | 14 | 18 | 32 | 33 | 57 | 67 | 112 | 101 | 122 | 60 | 19 | 12 | 0 | 0 | 361 | 307 | 668 | | | |

| Prestações de Serviços | Menos de 20 anos | | 20-24 | | 25-29 | | 30-34 | | 35-39 | | 40-44 | | 45-49 | | 50-54 | | 55-59 | | 60-64 | | 65-69 | | 70 e mais | | TOTAL | | TOTAL | | |
|------------------------|------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|------------|------------|------------|---|---|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | M | F |
| Tarefas | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Avenças | | | | | | | | | 1 | 1 | | | | | | | | 1 | | | | | | 1 | | | | | 4 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 361 | 307 | 668 | | |

Notas:
 Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.
 a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

Leque etário = Trabalhador mais idoso ---
 Trabalhador menos idoso ---

PREENCHER ESTAS 2 CÉLULAS SFF

67 anos
 29 anos

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género

Se células a verde - Totais não estão iguais aos do Quadro 1

| Grupo/cargo/carreira/ Tempo de serviço | até 5 anos | | 5 - 9 | | 10 - 14 | | 15 - 19 | | 20 - 24 | | 25 - 29 | | 30 - 34 | | 35 - 39 | | 40 ou mais anos | | TOTAL | | TOTAL |
|-------------------------------------------------------------------------|------------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|-----------------|-----------|------------|------------|------------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | | | 1 | | | | | | | | | | 1 | | | | | | 1 | 1 | 2 |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | 2 | 1 | 2 | | | | | 1 | 1 | 2 |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | 1 | | | 1 | | | 2 | | 1 | 1 | 4 | 4 | 2 | 1 | 3 | | | | 10 | 10 | 20 |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 |
| Técnico Superior | 13 | 25 | 4 | 8 | 2 | 1 | 4 | 5 | 28 | 21 | 30 | 28 | 50 | 23 | 52 | 17 | 7 | 4 | 100 | 123 | 223 |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | | | 1 | | | 1 | 1 | 3 | 4 | 6 | 18 | 23 | 33 | 39 | 36 | 49 | 10 | 15 | 103 | 123 | 226 |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | | | | | | | | | | 5 | 9 | 5 | 13 | 3 | 8 | 11 | 9 | 2 | 30 | 26 | 56 |
| Informático | | | 1 | | | | | | 5 | | 1 | 1 | 1 | | 3 | 1 | 1 | | 10 | 6 | 16 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 |
| Outro Pessoal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 |
| Total | 14 | 25 | 8 | 9 | 2 | 2 | 7 | 8 | 38 | 33 | 62 | 63 | 101 | 68 | 102 | 78 | 27 | 21 | 303 | 352 | 655 |

Notas:

Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

A antiguidade reporta-se ao tempo de serviço na Administração Pública.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis n.º 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género

Se células a verde - Totais não estão iguais aos do Quadro 1

| Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária | Menos de 4 anos de escolaridade | | 4 anos de escolaridade | | 6 anos de escolaridade | | 9.º ano ou equivalente | | 11.º ano | | 12.º ano ou equivalente | | Bacharelato | | Licenciatura | | Mestrado | | Doutoramento | | TOTAL | | TOTAL |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------|------------------------|----------|------------------------|-----------|------------------------|-----------|----------|----------|-------------------------|-----------|-------------|----------|--------------|------------|-----------|----------|--------------|----------|------------|------------|------------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | 1 |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | 1 | | | | | | 2 |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 4 | | | | | | | 5 |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 12 | 7 | 1 | | | | | | 20 |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | | | | | 32 | 4 | 146 | 120 | 11 | 8 | 1 | | | 142 |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | | | 1 | 1 | 7 | 7 | 28 | 28 | 5 | 4 | 62 | 95 | | | | 1 | | | | | | | 143 |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | 3 | | 20 | 7 | 5 | 5 | 11 | 13 | | | | 1 | | | | | | | | | | | 38 |
| Informático | | | | | | | | | | | 3 | | | | 8 | 2 | 1 | | | | | | 12 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| Outro Pessoal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| Total | 3 | 0 | 21 | 8 | 12 | 12 | 39 | 41 | 5 | 4 | 65 | 96 | 32 | 4 | 169 | 134 | 14 | 8 | 1 | 0 | 140 | 107 | 247 |

| Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária | Menos de 4 anos de escolaridade | | 4 anos de escolaridade | | 6 anos de escolaridade | | 9.º ano ou equivalente | | 11.º ano | | 12.º ano ou equivalente | | Bacharelato | | Licenciatura | | Mestrado | | Doutoramento | | TOTAL | | TOTAL |
|----------------------------------------------|---------------------------------|----------|------------------------|----------|------------------------|----------|------------------------|----------|----------|----------|-------------------------|----------|-------------|----------|--------------|----------|----------|----------|--------------|----------|----------|----------|----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Tarefa | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| Avença | | | | | | | 1 | | | | | | | | 2 | 1 | | | | | | | 3 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 |

Notas:

Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis n.º 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género

| Grupo/cargo/carreira Proveniência do trabalhador | União Europeia | | CPLP | | Outros países | | TOTAL | | TOTAL |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------|----------|----------|----------|---------------|----------|----------|----------|----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Informático | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Prestações de Serviços / Proveniência do trabalhador | União Europeia | | CPLP | | Outros países | | TOTAL | | TOTAL |
|------------------------------------------------------|----------------|----------|----------|----------|---------------|----------|----------|----------|----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Tarefas | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Avenças | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Notas:
CPLP - Comunidade dos Países de Língua Portuguesa
 Considerar o total de trabalhadores estrangeiros, não naturalizados, em efectividade de funções no serviço em 31 de Dezembro, de acordo com a nacionalidade;
 a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

Quadro 6: Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

| Grupo/cargo/carreira | Menos que 20 anos | | 20 - 24 | | 25 - 29 | | 30 - 34 | | 35 - 39 | | 40 - 44 | | 45 - 49 | | 50 - 54 | | 55 - 59 | | 60 - 64 | | 65 - 69 | | maior ou igual a 70 anos | | TOTAL | | TOTAL | | |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|----------|--------------------------|----------|----------|-----------|----------|-----------|---|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | |
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | 1 | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 2 | 0 | 2 |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | 1 | | | 1 | | | 1 | 2 | 1 | 9 | 1 | 1 | 1 | | | | 14 | 4 | 18 | |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | 1 | | | | | | 3 | 2 | 5 | |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | 1 | | | | | | | | | 2 | 0 | 2 | |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 | 1 | 4 | 2 | 11 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 21 | 6 | 27 | |

| Prestações de Serviços | Menos de 20 anos | | 20 - 24 | | 25 - 29 | | 30 - 34 | | 35 - 39 | | 40 - 44 | | 45 - 49 | | 50 - 54 | | 55 - 59 | | 60 - 64 | | 65 - 69 | | 70 e mais | | TOTAL | | TOTAL | | |
|------------------------|------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | |
| Tarefas | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Avenças | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Notas:
 Considere o total de trabalhadores que beneficiem de redução fiscal por motivo da sua deficiência;
 a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação

| Grupo/cargo/carreira/ Modos de ocupação do posto de trabalho | Procedimento concursal | | Cedência | | Mobilidade interna | | Regresso de licença sem vencimento ou de período experimental | | Comissão de serviço | | CEAGP* | | Outras situações | | TOTAL | | TOTAL |
|-------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------|----------|----------|--------------------|----------|---------------------------------------------------------------|----------|---------------------|----------|----------|----------|------------------|-----------|-----------|-----------|-------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | 13 | 24 | | | 4 | 2 | | | | | | | | 1 | 18 | 26 | 44 |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | | | | | 2 | | | | 2 | | | | | 1 | 3 | 3 | 6 |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | | | | | 3 | 1 | | | | | | | | 1 | 3 | 2 | 5 |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 13 | 24 | 0 | 0 | 9 | 3 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 24 | 31 | 55 | |

| Prestações de Serviços (Modalidades de vinculação) | M | F | TOTAL |
|----------------------------------------------------|----------|----------|----------|
| Tarefas | | | 0 |
| Avenças | 2 | 2 | 4 |
| Total | 2 | 2 | 4 |

Notas:
 Considerar o total de efectivos admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro inclusive;
 * Curso de Estudos Avançados em Gestão Pública. No caso de órgãos autárquicos considere, ainda, os formandos do CEAGPA;
 a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

| Grupo/cargo/carreira/ Motivos de saída (durante o ano) | Morte | | Reforma/ /Aposentação | | Limite de idade | | Conclusão sem sucesso do período experimental | | Cessação por mútuo acordo | | Exoneração a pedido do trabalhador | | Aplicação de pena disciplinar expulsa | | Mobilidade interna | | Cedência | | Comissão de serviço | | Outras situações | | TOTAL | | TOTAL |
|-------------------------------------------------------------------------|----------|----------|-----------------------|----------|-----------------|----------|-----------------------------------------------|----------|---------------------------|----------|------------------------------------|----------|---------------------------------------|----------|--------------------|----------|----------|----------|---------------------|----------|------------------|----------|----------|----------|----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Notas:
 Incluir todos os trabalhadores em regime de Nomeação ao abrigo do art. 10º da LVCR e em Comissão de Serviço;
 a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

Quadro 9: Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

| Grupo/cargo/carreira / Motivos de saída (durante o ano) | Morte | | Caducidade (tomo) | | Reforma/ Aposentação | | Limite de idade | | Conclusão sem sucesso do período experimental | | Revogação (cessação por mútuo acordo) | | Resolução (por iniciativa do trabalhador) | | Denúncia (por iniciativa do trabalhador) | | Despedimento por inadaptação | | Despedimento colectivo | | Despedimento por extinção do posto de trabalho | | Mobilidade interna | | Cedência | | Outras situações | | TOTAL | | TOTAL | | |
|----------------------------------------------------------------------------|----------|----------|-------------------|----------|-------------------------|----------|-----------------|----------|-----------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------|----------|---------------------------------|----------|---------------------------|----------|------------------------------------------------------|----------|--------------------|----------|----------|----------|------------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | |
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Técnico Superior | 1 | | | | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | 3 | | 10 | 0 | 10 | | |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | 1 | 1 | | | | 2 | | 1 | | | | 1 | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | 1 | 2 | 3 | 8 | 11 | | |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | | | | | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 4 | 4 | | |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Total | 2 | 1 | 0 | 0 | 5 | 4 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 0 | 0 | 4 | 2 | 13 | 12 | 25 |

Notas:
Incluir todos os trabalhadores em Contrato de Trabalho em Funções Públicas, e com Contrato de Trabalho no âmbito do Código do Trabalho;
 a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento

| Grupo/cargo/carreira/ Dificuldades de recrutamento | Não abertura de procedimento concursal | Impugnação do procedimento concursal | Falha de autorização da entidade competente | Procedimento concursal improcedente | Procedimento concursal em desenvolvimento | TOTAL |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------|----------|
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | | | | | 0 |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | | | | | | 0 |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | | | | | | 0 |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | | | | | | 0 |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | | | | 0 |
| Técnico Superior | 3 | | | | | 3 |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | | | | | | 0 |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | 3 | | | | | 3 |
| Informático | 2 | | | | | 2 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | 0 |
| Total | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 |

Notas:
- Para cada grupo, cargo ou carreira, indique o número de postos de trabalho previstos no mapa de pessoal, mas não ocupados durante o ano, por motivo de:
 - não abertura de procedimento concursal, por razões imputáveis ao serviço;
 - impugnação do procedimento concursal, devido a recurso com efeitos suspensivos ou anulação do procedimento;
 - recrutamento não autorizado por não satisfação do pedido formulado à entidade competente;
 - procedimento concursal improcedente, deserto, inexistência ou desistência dos candidatos aprovados;
 - procedimento concursal em desenvolvimento.
 a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e género

| Grupo/cargo/carreira/ de mudança | Tipo | Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes) | | Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1) | | Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (2) | | Procedimento concursal | | Consolidação da mobilidade na categoria (3) | | TOTAL | | TOTAL |
|----------------------------------------------------------------------------|------|-------------------------------------------------------------------|---|-----------------------------------------------------------------|---|-----------------------------------------------------------------------------|---|---------------------------|---|---------------------------------------------------|---|-------|---|-------|
| | | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | | 4 | 4 | 0 | 4 |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | 2 |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | | | | | | | | | | | 4 | 4 | 0 | 4 |
| Informático | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 1 | 9 | 10 |

Notas:

(1) e (2) - Artigos 46º, 47º e 48º da Lei 12-A/2008;

(3) - Artigo 64º da Lei 12-A/2008;

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

Quadro 12: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género

Se células a verde - Totais não estão iguais aos do Quadro1

| Grupo/cargo/carreira | Rígido | | Flexível | | Desfasado | | Jornada contínua | | Trabalho por turnos | | Específico | | Isenção de horário | | TOTAL | | TOTAL |
|----------------------------------------------------------------------------|--------|----|----------|-----|-----------|---|------------------|----|---------------------|---|------------|---|--------------------|----|-------|-----|-------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | 1 | | | 1 | 1 |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | | | 2 | | | 2 | 2 |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | 1 | 4 | | 5 | 5 |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | | | 13 | 7 | | 20 | 20 |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 |
| Técnico Superior | 42 | 10 | 139 | 100 | | | 9 | 22 | | | | | | | 190 | 122 | 312 |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | 35 | 39 | 65 | 83 | | | 3 | 14 | | | | | | | 103 | 136 | 239 |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | 25 | 14 | 13 | 4 | | | 1 | 8 | | | | | | | 34 | 26 | 60 |
| Informático | | | 11 | 2 | | | 1 | | | | | | | | 13 | 2 | 15 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 102 | 63 | 228 | 189 | 0 | 0 | 14 | 44 | 0 | 0 | 0 | 0 | 17 | 11 | 360 | 300 | 660 |

Notas:

Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

Quadro 13: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e género

Se células a verde - Totais não estão iguais aos do Quadro!

| Grupo/cargo/carreira | Tempo completo | | | | | PNT inferior ao praticado a tempo completo | | | | | | | | | | | TOTAL | | TOTAL |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------|------------|----------|----------|-----------------|--------------------------------------------|----------|-------------------------------|----------|--------------------------------------------|-------------------|--------------------------------------------|----------|--------------------------------------------|----------|----------|------------|------------|-------|
| | | | | | | Semana de 4 dias (D.L. 325/99) | | Regime especial (D.L. 324/99) | | Tempo parcial ou outro regime especial (*) | | Tempo parcial ou outro regime especial (*) | | Tempo parcial ou outro regime especial (*) | | M | F | | |
| | 35 horas | | 42 horas | | Isenção horário | | 28 horas | | 17 h 30' | | Exemplo: 30 horas | | | | | | | | |
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | |
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | 0 | |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | 1 | 4 | | | | | | | | | | | | | | | 5 | 4 | |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | 13 | 7 | | | | | | | | | | | | | | | 20 | 7 | |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | |
| Técnico Superior | 189 | 132 | | | | | 1 | | | | | | | | | | 190 | 132 | |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | 103 | 136 | | | | | | | | | | | | | | | 140 | 239 | |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | 39 | 26 | | | | | | | | | | | | | | | 65 | 55 | |
| Informático | 12 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | 14 | 2 | |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | |
| Outro Pessoal | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | |
| Total | 360 | 307 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 361 | 307 | |

Notas:

Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

Indique para cada um dos horários de trabalho semanal, assinalados ou a assinalar, o número de trabalhadores que o praticam:

PNT - Número de horas de trabalho semanal em vigor no serviço, fixado ou autorizado por lei. No mesmo serviço pode haver diferentes períodos normais de trabalho;

(*) - Trabalho a tempo parcial (art.º 142º da Lei nº 59/2006) ou regime especial (art.º 12º do DL nº 250/96); indicar o número de horas de trabalho semanais, se inferior ao praticado a tempo completo;

No caso dos estabelecimentos de ensino com mais de 3 horários incompletos utilizar os seguintes intervalos: Menor que 12 horas / De 12 a 17 horas / Maior que 17 horas

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

Quadro 14: Contagem das horas de trabalho extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género

| Grupo/cargo/carreira/ Modalidade de prestação do trabalho extraordinário | Trabalho extraordinário diurno | | Trabalho extraordinário nocturno | | Trabalho em dias de descanso semanal obrigatório | | Trabalho em dias de descanso semanal complementar | | Trabalho em dias feriados | | TOTAL | | TOTAL |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|--------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------|-------------|---------------------------|-------------|-------------|-------------|----------------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | 0:00 |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | | | 0:00 |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | 0:00 |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | | | 0:00 |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | 0:00 |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | | | | 0:00 |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | | | | | | | | | | | | | 0:00 |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | 2205:30 | | 160:30 | | 82:00 | | 73:00 | | | | | | 2521:00 |
| Informático | | | | | | | | | | | | | 0:00 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | 0:00 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | 0:00 |
| Total | 2205:30 | 0:00 | 160:30 | 0:00 | 82:00 | 0:00 | 73:00 | 0:00 | 0:00 | 0:00 | 0:00 | 0:00 | 2521:00 |

Notas:

Considerar o total de horas suplementares/extraordinárias efectuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de Janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas;

O trabalho extraordinário diurno e nocturno só contempla o trabalho extraordinário efectuado em dias normais de trabalho (primeiras 2 colunas).

As 3 colunas seguintes são específicas para o trabalho extraordinário em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

Introduzir o total das horas trabalháveis por semana do serviço =

35:00 PREENCHER ESTA CÉLULA SFF

Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo o género

| Grupo/cargo/carreira/ de trabalho noturno | Horas | Trabalho nocturno normal | | Trabalho nocturno extraordinário | | TOTAL | | TOTAL |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|---------------|-------------|---------------|
| | | M | F | M | F | M | F | |
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Técnico Superior | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | 160:30 | | | | | 160:30 | 0:00 | 160:30 |
| Informático | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Total | 160:30 | 0:00 | 0:00 | 0:00 | 0:00 | 160:30 | 0:00 | 160:30 |

Notas:

Considerar o total de horas efectuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro, nas situações identificadas:

Este quadro refere-se apenas a trabalho nocturno. Para o preenchimento da coluna "trabalho nocturno extraordinário" neste quadro deve-se considerar o trabalho extraordinário efectuado em dias normais e em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis n.º 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

Quadro 15: Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género

| Grupo/cargo/carreira/ Motivos de ausência | Casamento | | Protecção na parentalidade | | Falecimento de familiar | | Doença | | Por acidente em serviço ou doença profissional | | Assistência a familiares | | Trabalhador-estudante | | Por conta do período de férias | | Com perda de vencimento | | Cumprimento de pena disciplinar | | Greve | | Injustificadas | | Outros | | Total | | TOTAL |
|-------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|----------------------------|--------------|-------------------------|-------------|---------------|---------------|------------------------------------------------|--------------|--------------------------|-------------|-----------------------|------------|--------------------------------|--------------|-------------------------|-------------|---------------------------------|------------|------------|------------|----------------|------------|--------------|--------------|---------------|---------------|----------------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 0,5 | | | | | | | | | | | | 3,5 | 0,0 | 3,5 |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 1,0 | | | | | | | | | | | 6,0 | 7,0 | 0,0 | 7,0 |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | | | | | | | | 6,0 | | | | | | | 1,0 | 8,0 | | | | | | | | | 3,0 | 12,0 | 4,0 | 26,0 | 30,0 |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | | | | | 2,0 | | 8,0 | 4,0 | | | | | | | 16,0 | 9,0 | | | | | | | | | 38,0 | 21,0 | 64,0 | 34,0 | 98,0 |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| Técnico Superior | | | 179,0 | 868,0 | 66,0 | 22,0 | 2198,0 | 2455,0 | 84,0 | 332,0 | 8,0 | 29,0 | 3,0 | | 286,5 | 272,0 | | | | | | 1,0 | | | 529,0 | 317,0 | 3354,5 | 4295,0 | 7649,5 |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | | 11,0 | | | 28,0 | 37,0 | 1034,0 | 2204,0 | | 474,0 | | 16,0 | | 5,0 | 103,0 | 323,5 | | 22,0 | | | | | | | 268,0 | 390,0 | 1433,0 | 3482,5 | 4915,5 |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | | | | | 11,0 | 8,0 | 893,0 | 1191,0 | 174,0 | 28,0 | | | | | 35,0 | 43,5 | | | | | 2,0 | | | | 96,0 | 76,0 | 1211,0 | 1346,5 | 2557,5 |
| Informático | | | 25,0 | | 4,0 | | 21,0 | 24,0 | | | | | | | 18,0 | 13,5 | | | | | | | | | 36,0 | 6,0 | 104,0 | 43,5 | 147,5 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Total | 0,0 | 11,0 | 204,0 | 868,0 | 111,0 | 67,0 | 4154,0 | 5884,0 | 258,0 | 834,0 | 8,0 | 45,0 | 3,0 | 5,0 | 461,0 | 669,5 | 0,0 | 22,0 | 0,0 | 0,0 | 3,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 979,0 | 822,0 | 6181,0 | 9227,5 | 15408,5 |

Notas:

Considerar o total de dias completos de ausência;

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis n.º 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

Quadro 16 : Contagem dos trabalhadores em greve, por escalão de PNT e tempo de paralisação

| Identificação da greve | | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Data | Âmbito (escolher da lista em baixo) | | Motivo(s) da greve |
| 05/26 | Adm.Pública-Geral | | |
| PNT* | Nº de trabalhadores em greve | Duração da paralisação (em h/mm) | Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. |
| 35 horas | 2 | 35:00 | 101_AUMENTOS SALARIAIS |
| 42 horas | | | |
| Semana 4 dias (D.L. 325/99) | | | |
| Regime especial (D.L. 324/99) | | | |
| Outros | | | |
| Total | 2 | 35:00 | |

Substituir mm-dd pelo mês e dia respectivo da greve

* Período Normal de Trabalho

Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível

| Identificação da greve | | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Data | Âmbito (escolher da lista em baixo) | | Motivo(s) da greve |
| 10/27 | Adm.Pública-Geral | | |
| PNT* | Nº de trabalhadores em greve | Duração da paralisação (em h/mm) | Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. |
| 35 horas | 1 | 35:00 | 101_AUMENTOS SALARIAIS |
| 42 horas | | | |
| Semana 4 dias (D.L. 325/99) | | | |
| Regime especial (D.L. 324/99) | | | |
| Outros | | | |
| Total | 1 | 35:00 | |

Substituir mm-dd pelo mês e dia respectivo da greve

* Período Normal de Trabalho

Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível

| Identificação da greve | | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Data | Âmbito (escolher da lista em baixo) | | Motivo(s) da greve |
| mm/dd | | | |
| PNT* | Nº de trabalhadores em greve | Duração da paralisação (em h/mm) | Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. |
| 35 horas | | | |
| 42 horas | | | |
| Semana 4 dias (D.L. 325/99) | | | |
| Regime especial (D.L. 324/99) | | | |
| Outros | | | |
| Total | 0 | 0:00 | |

Substituir mm-dd pelo mês e dia respectivo da greve

* Período Normal de Trabalho

Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível

| Identificação da greve | | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Data | Âmbito (escolher da lista em baixo) | | Motivo(s) da greve |
| mm/dd | | | |
| PNT* | Nº de trabalhadores em greve | Duração da paralisação (em hh:mm) | Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. |
| 35 horas | | | |
| 42 horas | | | |
| Semana 4 dias (D.L. 325/99) | | | |
| Regime especial (D.L. 324/99) | | | |
| Outros | | | |
| Total | 0 | 0:00 | |

Substituir mm-dd pelo mês e dia respectivo da greve

* Período Normal de Trabalho

Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível

| Identificação da greve | | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Data | Âmbito (escolher da lista em baixo) | | Motivo(s) da greve |
| mm/dd | | | |
| PNT* | Nº de trabalhadores em greve | Duração da paralisação (em hh:mm) | Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. |
| 35 horas | | | |
| 42 horas | | | |
| Semana 4 dias (D.L. 325/99) | | | |
| Regime especial (D.L. 324/99) | | | |
| Outros | | | |
| Total | 0 | 0:00 | |

Substituir mm-dd pelo mês e dia respectivo da greve

* Período Normal de Trabalho

Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível

Quadro 17: Estrutura remuneratória, por género**A - Remunerações mensais ilíquidas (brutas)**Período de referência: **mês de Dezembro**

(Indicar o N.º de trabalhadores de acordo com a respectiva posição remuneratória, independentemente de terem ou não recebido a remuneração ou outros abonos no mês de Dezembro)

| (Excluindo prestações de serviço) | Número de trabalhadores | | |
|-----------------------------------|-------------------------|------------|------------|
| | M | F | Total |
| Género / Escalão de remunerações | | | |
| Até 500 € | | | 0 |
| 501-1000 € | 101 | 115 | 216 |
| 1001-1250 € | 76 | 86 | 162 |
| 1251-1500 € | 25 | 19 | 44 |
| 1501-1750 € | 58 | 37 | 95 |
| 1751-2000€ | 30 | 20 | 50 |
| 2001-2250 € | 15 | 8 | 23 |
| 2251-2500 € | 15 | 4 | 19 |
| 2501-2750 € | 25 | 10 | 35 |
| 2751-3000 € | 5 | 4 | 9 |
| 3001-3250 € | 10 | 4 | 14 |
| 3251-3500 € | 1 | | 1 |
| 3501-3750 € | | | 0 |
| 3751-4000 € | | | 0 |
| 4001-4250 € | | | 0 |
| 4251-4500 € | | | 0 |
| 4501-4750 € | | | 0 |
| 4751-5000 € | | | 0 |
| 5001-5250 € | | | 0 |
| 5251-5500 € | | | 0 |
| 5501-5750 € | | | 0 |
| 5751-6000 € | | | 0 |
| Mais de 6000 € | | | 0 |
| Total | 301 | 311 | 612 |

Notas:

- i) Deve indicar o número de trabalhadores em cada escalão por género;
ii) O total do quadro 17 deve ser igual ao total dos quadros 1, 2, 3, 4, 12 e 13, por género
iii) Remunerações mensais ilíquidas (brutas): Considerar remuneração mensal base líquida mais suplementos regulares e/ou adicionais/diferenciais remuneratórios de natureza permanente.
iv) Não incluir prestações sociais, subsídio de refeição e outros benefícios sociais;

B - Remunerações máximas e mínimasPeríodo de referência: **mês de Dezembro**

| Remuneração (€) | Euros | |
|-----------------|------------|------------|
| | Masculino | Feminino |
| Mínima (€) | 557,00 € | 557,00 € |
| Máxima (€) | 3 734,06 € | 3 209,67 € |

Nota:

Na remuneração deve incluir o valor (euros) das remunerações, mínima e máxima.

Quadro 18: Total dos encargos com pessoal durante o ano

| Encargos com pessoal | Valor (Euros) |
|-----------------------------|------------------------|
| Remuneração base (*) | 12 995 031,49 € |
| Suplementos remuneratórios | 129 943,04 € |
| Prémios de desempenho | 0,00 € |
| Prestações sociais | 728 215,31 € |
| Benefícios sociais | 0,00 € |
| Outros encargos com pessoal | 51 738,00 € |
| Total | 13 904 927,84 € |

Nota:

(*) - incluindo o subsídio de férias e o subsídio de Natal.

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios

| Suplementos remuneratórios | Valor (Euros) |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Trabalho extraordinário (diurno e nocturno) | 11 571,55 € |
| Trabalho normal nocturno | 200,16 € |
| Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (*) | 4 013,54 € |
| Disponibilidade permanente | |
| Outros regimes especiais de prestação de trabalho | 23 808,00 € |
| Risco, penosidade e insalubridade | |
| Fixação na periferia | |
| Trabalho por turnos | |
| Abono para falhas | 1 909,86 € |
| Participação em reuniões | |
| Ajudas de custo | |
| Representação | 86 802,62 € |
| Secretariado | |
| Outros suplementos remuneratórios | 1 637,31 € |
| Total | 129 943,04 € |

Nota:

(*) - se não incluído em trabalho extraordinário (diurno e nocturno).

Quadro 18.2: Encargos com prestações sociais

| Prestações sociais | Valor (Euros) |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade (maternidade, paternidade e adopção) | 10 782,43 € |
| Abono de família | 16 729,54 € |
| Subsídio de educação especial | |
| Subsídio mensal vitalício | |
| Subsídio para assistência de 3ª pessoa | |
| Subsídio de funeral | 214,93 € |
| Subsídio por morte | |
| Acidente de trabalho e doença profissional | 1 725,71 € |
| Subsídio de desemprego | |
| Subsídio de refeição | 698 355,98 € |
| Outras prestações sociais | 406,72 € |
| Total | 728 215,31 € |

Quadro 18.3: Encargos com benefícios sociais

| Benefícios de apoio social | Valor (Euros) |
|------------------------------------------------------------|---------------|
| Grupos desportivos/casa do pessoal | |
| Refeitórios | |
| Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar | |
| Colónias de férias | |
| Subsídio de estudos | |
| Apoio socio-económico | |
| Outros benefícios sociais | |
| Total | 0,00 € |

Quadro 22: Número e encargos das actividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano

| Actividades de medicina no trabalho | Número | Valor (Euros) |
|--------------------------------------|--------|---------------|
| Total dos exames médicos efectuados: | 0 | 0,00 € |
| Exames de admissão | | |
| Exames periódicos | | |
| Exames ocasionais e complementares | | |
| Exames de cessação de funções | | |
| Despesas com a medicina no trabalho | | |
| Visitas aos postos de trabalho | | |

Nota:
Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afecto.

Quadro 23: Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho ocorridas durante o ano, por tipo

| Segurança e saúde no trabalho Intervenções das comissões | Número |
|-------------------------------------------------------------|--------|
| Reuniões da Comissão | |
| Visitas aos locais de trabalho | |
| Outras | |

Quadro 24: Número de trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional

| Segurança e saúde no trabalho Acções de reintegração profissional | Número |
|----------------------------------------------------------------------|--------|
| Alteração das funções exercidas | |
| Formação profissional | |
| Adaptação do posto de trabalho | |
| Alteração do regime de duração do trabalho | |
| Mobilidade interna | |

Nota:
Artigo 23º do Decreto-Lei nº 503/99, de 20 de Novembro, alterado pelo Decreto-Lei nº 50-C/2007, de 6 de Março e pela Lei nº 64-A/2008, de 31 de Dezembro.

Quadro 25: Número de acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

| Segurança e saúde no trabalho Acções de formação | Número |
|-----------------------------------------------------|--------|
| Acções realizadas durante o ano | |
| Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas | |

Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

| Segurança e saúde no trabalho Custos | Valor (Euros) |
|------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a) | |
| Equipamento de protecção (b) | |
| Formação em prevenção de riscos (c) | |
| Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d) | |

Notas:
(a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização / modificação dos espaços de trabalho
(b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos
(c) Encargos na formação, informação e consulta
(d) Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos factores de risco.

Quadro 27: Contagem relativa a participações em acções de formação profissional durante o ano, por tipo de acção, segundo a duração

| Tipo de acção/duração | Menos de 30 horas | De 30 a 59 horas | de 60 a 119 horas | 120 horas ou mais | Total |
|-----------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|--------------|
| Internas | 209 | 1 | 10 | 0 | 220 |
| Externas | 1 598 | 9 | 1 | 1 | 1 609 |
| Total | 1 807 | 10 | 11 | 1 | 1 829 |

Notas:
Relativamente às acções de formação profissional realizadas durante o ano e em que tenham participado os efectivos do serviço, considerar como:

- **acção interna**, organizada pela entidade;

Organismo: **04_MAPAS_BS**

- **acção externa**, organizada por outras entidades;

- N.º de participações = n.º trabalhadores na acção 1 + n.º trabalhadores na acção 2 +...+ n.º trabalhadores na acção n (exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 acções diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como 2 participações);

Quadro 28: Contagem relativa a participações em acções de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

| Grupo/cargo/carreira/ | Acções | | TOTAL | |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|-------------------------|--------------------------|
| | internas | externas | | |
| Nº de participações e de participantes | Nº de participações | Nº de participações | Nº de participações (*) | Nº de participantes (**) |
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | | 0 | |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | | 2 | 2 | 1 |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | 6 | 17 | 23 | 4 |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | 13 | 70 | 83 | 11 |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | 0 | |
| Técnico Superior | 130 | 857 | 987 | 196 |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | 69 | 645 | 714 | 97 |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | 1 | 13 | 14 | 2 |
| Informático | 1 | 5 | 6 | 4 |
| Pessoal de Investigação científica | | | 0 | |
| Pessoal de Inspeção | | | 0 | |
| Total | 210 | 1.298 | 1.508 | 315 |

Totais devem ser iguais aos do Quadro 27

Notas:

(*) - N.º de participações = n.º trabalhadores na acção 1 + n.º trabalhadores na acção 2 + ... + n.º trabalhadores na acção n (exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 acções diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como 2 participações);

(**) - Considerar o total de trabalhadores que, em cada grupo/cargo/carreira, participou em pelo menos 1 acção de formação (exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 acções diferentes ou iguais com datas diferentes, conta apenas como 1 participante);

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro e republicado pela Lei nº 51/2005, de 30 de Agosto);

Quadro 29: Contagem das horas dispendidas em formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

| Grupo/cargo/carreira/ dispendidas | Horas | Horas dispendidas em acções internas | Horas dispendidas em acções externas | Total de horas em acções de formação |
|-------------------------------------------------------------------------|-------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | | | 0:00 |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | | | 61:00 | 61:00 |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | | 21:50 | 107:50 | 129:40 |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | | 54:00 | 480:00 | 534:00 |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | | 0:00 |
| Técnico Superior | | 2098:40 | 6855:15 | 8953:55 |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | | 943:00 | 4780:55 | 5723:55 |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | | 6:00 | 106:00 | 112:00 |
| Informático | | 6:00 | 62:00 | 68:00 |
| Pessoal de Investigação científica | | | | 0:00 |
| Pessoal de Inspeção | | | | 0:00 |

Notas:

Considerar as horas dispendidas por todos os efectivos do serviço em cada um dos tipos de acções de formação realizadas durante o ano;

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro e republicado pela Lei nº 51/2005, de 30 de Agosto);

Quadro 30: Despesas anuais com formação

| Tipo de acção/valor | Valor (Euros) |
|-----------------------------|-----------------|
| Despesa com acções internas | |
| Despesa com acções externas | 549,00 € |
| Total | 549,00 € |

Notas:

Organismo: **04_MAPAS_BS**

Considerar as despesas efectuadas durante ano em actividades de formação e suportadas pelo orçamento da entidade.

Quadro 31: Relações profissionais

| Relações profissionais | Número |
|-----------------------------------------------------|--------|
| Trabalhadores sindicalizados | 161 |
| Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores | 7 |
| Total de votantes para comissões de trabalhadores | 679 |

Quadro 32: Disciplina

| Disciplina | Número |
|-------------------------------------------------------|----------|
| Processos transitados do ano anterior | 1 |
| Processos instaurados durante o ano | 1 |
| Processos transitados para o ano seguinte | |
| Processos decididos - total: | 2 |
| * Arquivados | 1 |
| * Repreensão escrita | |
| * Multa | |
| * Suspensão | |
| * Demissão (1) | |
| * Despedimento por facto imputável ao trabalhador (2) | 1 |
| * Cessação da comissão de serviço | |

Notas:

(1) - para trabalhadores Nomeados

(2) - para trabalhadores em Contratos de Trabalho em Funções Públicas